

«УТВЕРЖДАЮ»

« 12 » сентября 20 26 г.

И.О Директора МБУ ДО ЧМО «ЦДО»

О.Н.Лебедева

Приказ № 02 от 01.09.2026



План мероприятий по противодействию коррупции в МБУДО ЧМР «Центр дополнительного образования»

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУ ДО ЧМО «ЦДО»

Задачи:

- Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой коррупции;
- Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственное лицо	Примечания
1	2	3	4	5
1.Меры по развитию правовой основы противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений.				
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Директор	
1.2.	Проведение экспертизы локальных актов учреждения, обеспечивающей противодействие коррупции за исполнением локальных актов	Постоянно	Директор	
1.3.	Издание приказа об утверждении состава рабочей группы по противодействию коррупции, плана мероприятий по противодействию коррупции на учебный год, о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	Август-Сентябрь, начало текущего учебного года.	Директор	
1.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на Общих собраниях трудового коллектива учреждения.	По мере необходимости, поступления другой	Директор	

		информации		
1.5.	Осуществление контроля соблюдения законодательства РФ в сфере противодействия коррупции.	Систематически	Директор	
1.6.	Обеспечение прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам.	Постоянно	Директор	
2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции				
2.1.	Заседания комиссии по противодействию коррупции	1 раз в полугодие	Председатель комиссии по противодействию коррупции	
2.2.	Ознакомление и информирование: - Устава с целью ознакомления родителей (законных представителей) с информацией об оказании услуг; - адресов и телефонов органов, куда должны обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий: фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции по внесению денежных средств.	По мере зачисления учреждение	Заместитель директора по организационно-массовой работе	
2.3.	Размещение на официальном сайте учреждения информации о работе по противодействию коррупции: - копия лицензии на право ведения образовательной деятельности; - режим работы; - план по антикоррупционной деятельности.	Постоянно	Директор, администратор сайта	
2.4.	Контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в учреждении.	Постоянно	заместитель директора по организационно-массовой работе	
2.5.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адрес, телефон) на действие (бездействие) администрации учреждения и работников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	По мере поступления	Директор, заместитель директора по организационно-массовой работе.	
2.6.	Проведение анонимного анкетирования родителей (законных представителей) на предмет выявления коррупционных рисков.	1 раз в год	Заместитель директора по организационно-массовой работе	
2.7.	Предоставление общественности публичного доклада о деятельности учреждения за прошедший учебный год.	Июнь-июль	Директор	